

«Дорожная карта» на 2023 год разработки Программы развития МОУ «СОШ №11» с учетом концепции проекта «Школа Минпросвещения России»

Цель: реализация дорожной карты разработки Программы развития МОУ «СОШ №11» с учетом концепции проекта «Школа Минпросвещения России».

«Школа Минпросвещения России» представляет собой центр образования, воспитания и просвещения, объединяющий территориально и духовно детей и взрослых, разные поколения, разные профессии, разные социальные группы для обретения смысла жизни через познание, созидание, нравственные ценности для творческого построения будущего каждого и всех в России

Задачи:

1. Определение направлений деятельности школы, формирующих единое образовательное пространство.
2. Формирование эталонной модели школы будущего с выделением единых критериев и активностей (учитывающих в том числе этнокультурные особенности) ее функционирования, обеспечивающей доступность качественного образования и предоставляющей равные возможности для всех обучающихся.
3. Формирование механизмов синхронизации и взаимодействия образовательных и учебных процессов (рабочие учебные программы, учебное расписание занятий, оценочные процедуры результатов обучения, линейка учебников, показателей деятельности) в существующей системе школьного образования, нормативных и методических документов, создание мотивирующих инструментов саморазвития и роста общеобразовательной организации.
4. Закрепление статуса учителя как основополагающего элемента в системе качественного российского образования и становления российской гражданской ответственности подрастающего поколения.
5. Формирование механизмов вовлечения и поддержки семьи в процесс социализации, выбора жизненного пути, формирования мировоззрения и субъективного благополучия ребёнка.
6. Формирование личностных результатов обучающихся на основе развития их самосознания, самоопределения, смыслообразования и морально-этической ориентации.
7. Закрепление всеобщей ответственности за качественное отечественное образование подрастающего поколения страны (родители, государство, профессиональные и бизнес-сообщества, средства массовой информации, общественные объединения, местные территориальные сообщества).

№	Мероприятия	Результат	Сроки	Мотивация школьной команды	Ответственные
ОБЩИЕ ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ					
1	Создание рабочей группы по разработке программы развития Школы.	Согласован состав рабочей группы	Январь, 2023г	Понимание и признание целей деятельности организации.	Директор
2	Анализ и обобщение результатов действующей Программы развития и среднесрочной программы развития МОУ «СОШ №11» на 2022-2023 годы в рамках проекта 500+	Определены результаты реализации действующих программ	Январь 2023 года – апрель 2023 года	Понимание и признание целей деятельности организации, ориентация на перспективу	Заместители директора по УВР, председатели МО, ответственные по направлениям
3	Педагогический совет школы: обсуждение ключевых направлений развития, согласование проектов Программы	Протокол, определены проекты Программы развития	Июнь, 2023г	Понимание и признание целей деятельности организации, ориентация на перспективу	Заместители директора по УВР, председатели МО, педагогический совет школы
4	Утверждение программы развития. Определение ответственных по направлениям для контроля промежуточных итогов реализации Программы	Утвержденная Программа развития	Август, 2023		Директор школы, педагогический коллектив
Рассмотрение и утверждение необходимых изменений в программу развития с учетом целевых ориентиров и магистральных направлений концепции проекта «Школа Минпросвещения России»:					
ЗНАНИЕ: КАЧЕСТВО И ОБЪЕКТИВНОСТЬ					
1	Формирование банка данных нормативно-правовых документов федерального, регионального, муниципального уровней, обеспечивающих внедрение ФОП, разработка ООП НОО, ООО, СОО	Банк данных нормативно-правовых документов федерального, регионального, муниципального уровней, обеспечивающих внедрение ФОП; Разработанные ООП НОО,	Январь 2023 года – август 2023 года	Понимание и признание целей деятельности организации.	Администрация школы, рабочая группа по разработке ООП

		ООП ООО, ООП СОО в соответствии с ФОП.			
2	Приведение в соответствие рабочих программ по учебным предметам, 1-11 классы (+методические рекомендации, онлайн-конструктор)	Готовые рабочие программы по учебным предметам, 1-11 классы (+методические рекомендации, онлайн конструктор) Реализация единых рабочих программ по учебным предметам, 1-11 классы Реализация единого календарно-тематического планирования Реализация программы мероприятий по развитию инклюзивного образования	Август, в течение года	Понимание и признание целей деятельности организации.	Заместители директора по УВР, учителя предметники
3	Совершенствование типового положения по внутренней системе оценки качества образования с учетом задач проекта «Школы Минпросвещения» (+методические рекомендации)	Типовое положение по внутренней системе оценки качества образования (+методические рекомендации) Реализация положения по внутренней системе оценки качества образования	Август, в течение года	Ориентация на перспективу	Администрация школы
4	Разработка единых рекомендации по контрольным работам	Единые рекомендации по контрольным работам Реализация единых рекомендаций по контрольным работам и домашним заданиям	Август, в течение года	Согласование взаимных интересов	Заместители директора по УВР, учителя предметники

5	Приведение в соответствие единой линейки учебников	Использование единой линейки учебников	в течение года	Система общих для всего педагогического персонала подходов, идея школ Минпросвещения	Администрация школы
6	Реализация сетевой формы обучения (методические рекомендации)	Сетевая форма	Август, 2023	Ответственное и сознательное использование ресурсов	Директор школы, заместитель директора по УВР
7	Совершенствование ИБЦ, внедрение системы электронной библиотеки, создание коворкинг зон	Реализация методических рекомендаций по созданию и функционированию школьного библиотечного информационного центра	в течение года	Технические и организационные вспомогательные средства; цветовое оформление и т. д.	Директор школы, библиотекарь
8	Разработка программ дополнительного образования, внеурочной деятельности	Готовые рабочие программы по учебным предметам, 1-11 классы (+методические рекомендации, онлайнконструктор) Реализация рабочих программ по внеурочной деятельности.	август в течение года	Понимание и признание целей деятельности организации.	Заместитель директора по УВР
9	Осуществление материально-технического обеспечения всех предметов в соответствии с ФГОС (наличие предметных классов, лабораторного оборудования, мобильных классов)	Обеспеченность реализации методических рекомендаций по материально-техническому обеспечению реализации ФГОС (наличие предметных классов, лабораторного оборудования, мобильных классов)	в течение года	Осуществление материальнотехнического обеспечения всех предметов в соответствии с ФГОС (наличие предметных классов, лабораторного оборудования, мобильных классов)	Директор школы

10	Разработка локальных нормативных актов по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, с инвалидностью	Обеспечение реализации локальных нормативных актов по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, с инвалидностью	Август,2023	Понимание и признание целей деятельности организации.	Администрация школы
11	Наличие специальных образовательных программ по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, с инвалидностью	Обеспечение реализации специальных образовательных программ по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, с инвалидностью	Август,2023	Понимание и признание целей деятельности организации.	Администрация школы
12	Обеспеченность предоставления услуг специалистов, оказывающих обучающимся необходимую психолого-педагогическую, коррекционную, техническую помощь	Поиск возможностей предоставить услуги специалистов, оказывающих обучающимся необходимую психолого- педагогическую, коррекционную, техническую помощь в сетевой форме	Август,2023	Понимание и признание целей деятельности организации.	Директор школы
13	Обеспечение информационной открытости содержания инклюзивного образования	Регулярное обновление на сайте школы и посредством иных информационных средств информацию по содержанию инклюзивного образования	в течение года		Администрация школы, ответственный за ведение сайта ОО
ЗДОРОВЬЕ					
1	Организация работы волонтерских отрядов	Формирование здорового образа жизни среди молодежи	в течение года	Понимание и признание целей деятельности волонтерского отряда	Заместитель директора по ВР, волонтерские отряды
2	Единые подходы к организации и контролю горячего питания	Совершенствование подходов, система родительского	в течение года	Положительное влияние на здоровье.	Директор школы

		контроля.			
3	ВФСК «ГТО»	Увеличение количества обучающихся	в течение года	Положительное влияние на здоровье	Администрация школы. Учителя физической культуры
4	Разработка программы здоровье сбережения Организация просветительской деятельности по ЗОЖ, профилактика табакокурения, наркомании	Программа Здоровье сбережения Увеличение количества мероприятий по просветительской деятельности по ЗОЖ, профилактике табакокурения, наркомании	август - сентябрь	Положительное влияние на здоровье	Администрация школы
5	Организация работы летнего оздоровительного лагеря	Летние смены оздоровительного лагеря	в течение года июнь, июль	Положительное влияние на здоровье	Директор школы
6	Организация деятельности школьных спортивных клубов (по видам спорта) Участие обучающихся в массовых физкультурно-спортивных мероприятиях	Обеспечение развития 5 видов спорта в школьном спортивном клубе	в течение года	Положительное влияние на здоровье	Администрация школы, руководитель ШСК
ТВОРЧЕСТВО					
1	Реализация дополнительных общеобразовательных программ	Внедрение программ дополнительного образования	в течение года	Творческая инновационная деятельность	Заместитель директора по ВР, педагоги дополнительного образования
2	Организация работы объединений: школьный театр, школьный литературный клуб, школьный спортивный клуб, читательский клуб, научное общество обучающихся	Внедрение программ дополнительного образования	в течение года	Творческая инновационная деятельность	Заместитель директора по ВР, педагоги дополнительного образования
3	Участие обучающихся в конкурсах,	Увеличение количества	в течение года	Обеспечение условий для	Заместитель директора

	фестивалях, олимпиадах, конференциях	обучающихся		высокого уровня подготовки обучающихся к участию во всероссийском этапе всероссийских конкурсов, фестивалей, олимпиад; к участию в научно-практических конференциях	по ВР, заместитель директора по УВР, педагоги дополнительного образования
4	Наличие объединений (школьный театр, школьный литературный клуб, школьный спортивный клуб, читательский клуб, научное общество обучающихся, школьный пресс центр (радио, газета))	Увеличение количества обучающихся	в течение года	Развитие не менее 5 объединений для внеурочной деятельности обучающихся (школьный театр, школьный литературный клуб, школьный спортивный клуб, читательский клуб, научное общество обучающихся, школьный пресс центр (радио, газета))	Заместитель директора по ВР, педагоги дополнительного образования
5	Сетевое взаимодействие (САСК, СТОН), в том числе в рамках реализации проекты «Навыки для жизни», «Профессионалы»	Организация сетевого взаимодействия	Август, 2023, в течение года	Сетевое взаимодействие не менее чем с 1 организацией, обеспечивающей внеурочную деятельность обучающихся	Директор школы
6	Школа полного дня: внеурочная деятельность и дополнительное образование	Внедрение школы полного дня. Расширение реализации рабочих программ по внеурочной деятельности	в течение года	Удовлетворенность родителей	Административная команда
ВОСПИТАНИЕ					
1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	работа с нормативными документами, локальными актами.	в течение года	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.	Администрация школы
2	Реализация рабочей программы воспитания, календарного плана	Продолжение работы по реализации рабочей	Август, 2023	Понимание и признание целей деятельности организации.	Заместитель директора по ВР

	воспитательной работы	программы воспитания, календарного плана воспитательной работы			
3	Разработка единых подходов к работе с родительским сообществом	Модуль программы воспитания «Работа с родителями»	Август, 2023	Благоприятная психологическая атмосфера	Администрация школы
4	Оформление комнаты детских инициатив, ученического самоуправления	Штаб ученического самоуправления	Сентябрь, 2023	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.	Советник по воспитанию
5	Подготовка знаменной группы	Знаменная группа	1 раз в четверть	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.	Заместитель директора по ВР, советник по воспитанию.
6	Общая концепция организации внутришкольного пространства	Доработка пространств для проведения линеек согласно методическим рекомендациям.	Август, 2023	Организация рабочего места. Оснащение рабочих мест эргономичными и организационными вспомогательными средствами	Администрация школы
7	Бренд (узнаваемый стиль)	Разработка мерчей, стикеров и др (футболки, значки).	сентябрь-октябрь	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации	Школьная команда, команда обучающихся, творческая группа, учитель информатики
8	Уголки с государственной символикой в классных кабинетах	Обновление уголков	август	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.	Классные руководители
9	Проект «Движение первых», «Орлята России»	Внедрение проектов	Апрель, 2023	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.	Заместитель директора по ВР, советник по воспитанию, кл.руководители 1-11

					классов
10	Представительства детских и молодежных общественных объединений	Реализация проектов РДДМ	в течение года	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.	Заместитель директора по ВР, советник по воспитанию.
11	Усиление работы волонтерского движения	Реализация проектов РДДМ	в течение года	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.	Заместитель директора по ВР, советник по воспитанию.
12	Усиление работы в рамках проекта «Культурный норматив»	Реализация проекта	в течение года	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.	Классные руководители
13	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	работа с нормативными документами, локальными актами.	в течение года	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.	Администрация школы
14	Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания	Курсовая подготовка, повышение квалификации	в течение года	Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм. Подготовка и повышение квалификации кадров; тренинг и семинары; планирование карьеры, перспективные программы формирования структуры кадров	Педагогический коллектив
15	Разработка программы работы ученического самоуправления, развитие деятельности Совета обучающихся, обеспечение функционирования и развития деятельности Штаба	Программа ученического самоуправления	Август, 2023	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.	Заместитель директора по ВР

	воспитательной работы				
ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ					
1	Использование профориентационных сервисов и программ, аккредитованных на федеральном уровне, сонаправленных с комплексом мероприятий проекта "Билет в будущее"	Включение в реестр, организация мероприятий	в течение года	Внутриорганизационная мобильность и применение профессиональной квалификации. Самостоятельность и инициативность.	Заместитель директора по УВР.
2	Соглашение с партнерами предприятиями, организациями, представляющими площадку для организации профориентации	Соглашение с организациями	Август, 2023	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.	Заместитель директора по УВР
3	Профориентационные блоки, внедренные в учебные предметы, тематические классные часы	Реализация модуля "Профориентация" программы воспитания	в течение года	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.	Заместитель директора по УВР, советник по воспитанию
4	Внеклассная проектно-исследовательская деятельность, связанная с реальными жизненными/производственными задачами и т.д.	Профпробы, «Неделя без турникетов», «Шоу профессий»	в течение года	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.	Заместитель директора по УВР, классные руководители
5	Организация профориентационных уроков в рамках проекта "Билет в будущее"	Участники онлайн-уроков, организованных на региональном и Всероссийском уровнях	в течение года	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.	Заместитель директора по УВР, классные руководители
6	Участие школьников в ежегодной многоуровневой онлайн-диагностике на платформе в рамках проекта "Билет в будущее"	Участники онлайн-диагностики	в течение года	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж	Заместитель директора по УВР, классные руководители

	6-11 классы			школы.	
8	Участие школьников в мультимедийной выставке практикуме "Лаборатория будущего" (на базе исторических парков "Россия - моя история") в рамках проекта "Билет в будущее"	Включение школы в реестр участников проекта на региональном уровне.	в течение года	Внутриорганизационная мобильность и применение профессиональной квалификации. Самостоятельность и инициативность.	Заместитель директора по УВР, классные руководители
9	Участие в фестивале профессий в рамках проекта "Билет в будущее"	Включение школы в реестр участников проекта на региональном уровне.	в течение года	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.	Заместитель директора по УВР, классные руководители
10	Участие в профориентационной смене	Включение школы в реестр участников проекта на региональном уровне.	в течение года	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.	Заместитель директора по УВР, классные руководители
11	Участие в конкурсах профессионального мастерства профессионально-практической направленности	Включение школы в реестр участников проекта на региональном уровне.	в течение года	Установка на корпоративность в поведении. Ориентация на соотношение затрат и результата, готовность к риску	Заместитель директора по УВР
13	Внедрение системы профильных элективных курсов	Увеличение количества и соответственно возможность выбора.	Август,2023	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.	Администрация школы
13	Обучение педагогов по программе педагогов навигаторов	Повышение квалификации, обучение	сентябрь-октябрь,2023г	Социальная ответственность по отношению к другим. Повышение трудовой активности. Подготовка и повышение квалификации кадров; тренинг и семинары; планирование карьеры,	Заместитель директора по УВР

				перспективные программы формирования структуры кадров	
УЧИТЕЛЬ. ШКОЛЬНАЯ КОМАНДА					
1	Единое штатное расписание (методические рекомендации)	Реализация методических рекомендаций по внедрению единого штатного расписания	в течение года	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне.	Директор школы
2	Развитие школьных команд	Повышение квалификации	Август, 2023	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации. Подготовка и повышение квалификации кадров; тренинг и семинары; планирование карьеры, перспективные программы формирования структуры кадров	Заместитель директора по УВР
3	Развитие системы наставничества (методические рекомендации)	Программа наставничества по всем направлениям	Август, 2023	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации. Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне.	Заместитель директора по УВР
4	Организация методического сопровождения педагогического состава.	ШМО	Август, 2023	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации. Единая ориентация в восприятии	Заместитель директора по УВР

				организации как внутри нее, так и вовне.	
5	Реализация плана по повышению квалификации учителей Создание условий для повышения квалификации работников в области работы с единым штатным расписанием	Повышение квалификации, аттестация учителей	в течение года	Система участия. Понимание и признание целей деятельности организации. Ориентация на перспективу.	Заместитель директора по УВР
6	Участие педагогов в конкурсном движении	Активизация, мотивация	в течение года	Система участия. Понимание и признание целей деятельности организации. Ориентация на перспективу.	Заместитель директора по УВР
ШКОЛЬНЫЙ КЛИМАТ					
1	Разработка локальных нормативных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений	Наличие локальных нормативных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений. Организация службы медиации	Август, 2023	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации	Администрация школы
2	Организация эмоциональной поддержки в период сдачи экзаменов	Организация эмоциональной поддержки в период сдачи экзаменов	Май-июнь 2023г	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне.	Администрация школы
4	Зона отдыха (школа полного дня)	Организация группы продленного дня	в течение года	Технические и организационные вспомогательные средства	Директор школы
5	Креативное пространство (разгрузка, игры, общение)	Коворкинг-зоны	в течение года	Технические и организационные вспомогательные средства	Директор школы
6	Проведение социально-психологического тестирования	Проведение социально-психологического	1 четверть	Обеспечено регулярное проведение социально-	Заместитель директора по ВР, педагог-

	обучающихся, направленного на профилактику незаконного потребления обучающимися наркотических средств и психотропных веществ	тестирования обучающихся средств и психотропных веществ		психологического тестирования обучающихся, направленного на профилактику незаконного потребления обучающимися наркотических средств и психотропных веществ	психолог, социальный педагог, классные руководители
7	Разработка антибуллинговой программы	Антибуллинговая программа	Сентябрь, 2023	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне.	Заместитель директора по ВР
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА					
1	Создание условий для реализации программы «Доступная среда »	Реализация программы «Доступная среда»	в течение года	Система участия. Участие работников в получении результата.	Директор школы
2	ФГИС «Моя школа»	Использование ФГИС «Моя школа»	в течение года	Система участия. Участие работников в получении результата	Администрация школы, педагогический коллектив
3	ИКОП «Сферум»	Создание на базе ИКОП («Сферум») профессиональных сообществ педагогов для обмена опытом и помощи начинающим учителям, организация дистанционного обучения мероприятийно	в течение года	Система участия. Участие работников в получении результата	Администрация школы, педагогический коллектив
5	Реализация программы по безопасной сети интернет	Реализация модуля программы воспитания	в течение года	Ответственное и сознательное использование ресурсов	Администрация школы
6	Оснащение IT- оборудованием в соответствии утвержденным Стандартом оснащения государственных и муниципальных	Наличие мобильных цифровых классов, оснащенность не менее 50% учебных классов	в течение года	Работа в мобильных цифровых классах, с компьютерным, мультимедийным,	Администрация школы

	общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность в субъектах Российской Федерации, компьютерным, мультимедийным, презентационным оборудованием и программным обеспечением»	средствами отображения информации (СОИ)		презентационным оборудованием и программным обеспечением	
7	Реализация государственно-общественного управления	Функционирование управляющего совета и ученического самоуправления	в течение года	Реализация и возможное расширение применения механизмов государственно-общественного управления	Администрация школы